FORMATION EN PRÉSENTIEL

DIRIGEANT D'UNE SOCIÉTÉ DE SÉCURITÉ PRIVÉE

Dernière mise à jour le 28/09/2026.

OBJECTIF

- Administrer et gérer une entreprise de sécurité privée conformément au cadre légal
- Appliquer la réglementation CNAPS et les règles déontologiques du secteur
- Recruter, manager et encadrer efficacement ses équipes
- Gérer les aspects financiers, logistiques et commerciaux d'une société de sécurité

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Les règles déontologiques de la profession,
  Le Code de la Sécurité Intérieure et ses décrets d'applications,
  Le Code Pénal et de Procédure Pénale,
  Le Code civil,
  Les différents textes afférents à la sécurité privée.



Tarif	**4000** € HT par participant
Réf.	D2SP
Contact	0536650010 accueil-centre@fips-na.com https://fips-na.com/

PUBLIC CONCERNÉ

Futurs dirigeants, responsables d'exploitation, responsables d'un service interne de sécurité, managers du secteur de la sécurité privée

PRÉ-REQUIS

- Être titulaire d'un diplôme de niveau 4 (baccalauréat) reconnu en
  France ou passer un entretien avec le certificateur permettant de valider le niveau d'entrée minimal, le cas échéant.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Prise de contact → analyse du besoin → vérification des prérequis → positionnement → validation de l'inscription → convocation et transmission des informations pratiques. Délai d'accès : inscription jusqu'à 2 jours avant le début de la session, sous réserve des places disponibles et de la validation des prérequis (hors inscription CPF)

MÉTHODES ET MOYENS MOBILISÉS

Pour la partie en distanciel, chaque stagiaire aura un accès personnel à la plateforme dédiée avec, à la fin de chaque chapitre, un QCM d'évaluation de la compréhension.

Chaque stagiaire se verra confier, à l'ouverture de stage en présentiel, deux fascicules pédagogiques à jour des dernières modifications réglementaires comportant les modules de formation. Des exercices de mise en pratique des connaissances seront réalisés au cours de la formation avec mise en application des connaissances sur des cas concrets.

MODALITÉS DE DÉROULEMENT DE L'ACTION DE FORMATION

Un module e-learning doit être effectué en amont de la formation en présentiel sur notre plateforme dédiée à la formation en distanciel. Par la suite, chaque élève de la formation de Dirigeant se verra confier à l'ouverture de stage, un fascicule pédagogique comportant les différents modules

d’enseignement associant exercices pratiques, connaissances et QROC réguliers afin d’évaluer le niveau du futur Dirigeant.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

La formation est accessible aux personnes en situation de handicap sous réserve de la compatibilité avec les exigences réglementaires et les conditions d’exercice du métier.
Une étude individualisée des besoins peut être réalisée en amont afin d’identifier les adaptations possibles. Référent handicap : HOMMETTE Jeremy jhommette@fips-na.com

Niveau	Modalité	Effectif par session	Durée
Niveau 5	**Présentiel**	**2 mini > 12 maxi**	**8 heures / 16 jour(s)**

PROGRAMME

PARCOURS PÉDAGOGIQUES

I. FORMATION E-LEARNING (120 H)

Le parcours en distanciel couvre les fondamentaux du droit et de la réglementation du travail dans le domaine de la sécurité :

Réglementation du travail dans la sécurité

- Règles d'embauche et de rupture du contrat
- Conditions de travail et représentation du personnel
- Hygiène, sécurité, et rôle du chef d'entreprise
- Infractions en droit du travail et responsabilité pénale
- Études de cas : rupture de contrat et accident du travail

Environnement juridique et droit pénal appliqué à la sécurité privée

- Livre VI du Code de la Sécurité Intérieure
- Code pénal et procédures pénales
- Respect des libertés publiques et déontologie professionnelle
- Réglementation relative à l'acquisition, détention et usage des armes

Management de l'entreprise et des moyens

- Les modalités de création d'entreprise
- Les modalités de reprise et rachat d'entreprise
- Les moyens à mettre en œuvre pour mener à bien le projet
- Analyser les risques
- Étudier la stratégie commerciale et marketing
- Examiner les approches financières
- Manager une société de sécurité privée
- Les procédures collectives
- La communication d'entreprise

Capacité à répondre à un appel d'offres

- Les appels d'offres
- Gérer la relation clientèle : le contrat de prestation
- Gérer la relation clientèle : la mise en place de la prestation
- Gérer la relation clientèle : le suivi de prestation

II. FORMATION EN PRÉSENTIEL (124 H)

PARTIE 1 : CONNAISSANCES STRATÉGIQUES

- Positionnement de la sécurité privée dans l'architecture globale de sécurité nationale
- Rôle des forces de sécurité publique et de la police municipale
- Organisation et évolution du secteur de la sécurité privée
- Spécificités par branche : surveillance, sûreté aéroportuaire, sécurité incendie, transport de fonds, etc.
- Formation et qualification des personnels
- Environnement européen et international du marché de la sécurité

PARTIE 2 : CONNAISSANCES PRATIQUES ET TECHNIQUES

- Gestion des équipements et procédures d'exploitation
- Utilisation des moyens de communication et systèmes d'alarme
- Rondes de surveillance et contrôle d'accès
- Systèmes de vidéosurveillance, télésurveillance et sécurité incendie
- Maîtrise des dispositifs électroniques et mécaniques de protection
- Gestion des évacuations et protocoles d'intervention

PARTIE 3 : GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE

- Création et reprise d'entreprise de sécurité
- Études de marché, business plan et stratégie de développement
- Analyse des risques et gestion financière
- Approche juridique et fiscale de l'entreprise
- Management et communication interne/externe
- Préparation des budgets, rentabilité et financements
- Communication de crise et image d'entreprise

PARTIE 4 : CONNAISSANCE DES MARCHÉS ET APPELS D'OFFRES

- Droit des contrats administratifs et privés
- Identifier et répondre à un appel d'offres public ou privé
- Élaboration d'une offre commerciale et décomposition d'un prix horaire
- Gestion de la relation client et sous-traitance
- Gestion des ruptures contractuelles et avenants
- Études de cas : réponse complète à un appel d'offres de sécurité

INTERVENANT(S)	ÉVALUATION	ATTRIBUTION FINALE
Aucun	**La certification repose sur 4 domaines d'activité : 1 – Gestion réglementaire et administrative : QROC de 40 questions 2 – Management et encadrement des équipes : simulation de réunion ou de recrutement 3 – Développement commercial et stratégie d'entreprise : création de documents commerciaux et financiers 4 – Gestion comptable et logistique : entretien oral devant jury**	**Dirigeant d'une société de sécurité privée**